



Mestrado

Gestão de Recursos Humanos

Um programa que desafia os estudantes a estudar num ambiente regido por altos padrões académicos, numa perspetiva multidisciplinar e com orientação para o contexto real de trabalho.

Mestrado

Gestão de Recursos Humanos

O Mestrado em Gestão de Recursos Humanos decorre em parceria com a Faculdade de Educação e Psicologia da UCP e tem como principal objetivo garantir uma oferta formativa multidisciplinar (e.g. Gestão, Economia, Psicologia, Direito). Prepara, assim, profissionais para a gestão e desenvolvimento das pessoas em contexto organizacional. Este objetivo justifica que as estratégias de ensino-aprendizagem estejam alinhadas com as preocupações e desafios dos parceiros organizacionais. Por exemplo, o **Hands on Practice** oferece dois contextos de aprendizagem experiencial de aproximação dos estudantes às empresas:

(1) **Link to Business** oferece a oportunidade de realização de experiências de job shadowing e mini-estágios de observação de diferentes áreas de atuação de um departamento de Recursos Humanos;

(2) **Experiential Workshops** oferece um contexto de formação com Diretores de Recursos Humanos possibilitando ao estudante executar o que está a aprender, em sala de aula, aproximando-se de uma experiência real de trabalho. A qualidade da formação no Mestrado em Gestão de Recursos Humanos é monitorizada periodicamente através da auscultação de todos os intervenientes envolvidos neste mestrado.

Este ciclo de estudos garante o desenvolvimento de conhecimentos académicos com vocação pragmática. Desse modo, cria oportunidades de contato com a prática de GRH (e.g. Seminários de Investigação e Hands on Practice) o que assegura aos estudantes a mobilização das competências aprendidas, o que favorece o processo de construção de identidade profissional.

Incentiva a partilha de conhecimentos adquiridos e desenvolvidos no contexto real de trabalho, nomeadamente em fóruns alargados de discussão.

Estimula a realização de investigação académica em domínios de referência de GRH e promove o desenvolvimento das capacidades de reflexão crítica dos estudantes.

Este curso assegura uma elevada qualidade técnica, promovendo o desenvolvimento de um perfil de competências pragmaticamente relacionadas com as necessidades reais das organizações e das pessoas que nelas trabalham.



Plano de estudos

PERÍODO 1 Set - Jan

- | Comportamento Organizacional
- | Economia dos Recursos Humanos
- | Direito do Trabalho
- | Strategic and International Management in Human Resources
- | Metodologias de Investigação em Gestão de Recursos Humanos
- | Seminários de Investigação em Gestão de Recursos Humanos

PERÍODO 2 Fev - Jun

- | Liderança e Negociação
- | Recrutamento, Seleção e Socialização de Pessoas*
- | Formação e Desenvolvimento
- | Segurança e Bem-estar no Trabalho
- | Performance Management, Compensation & Analytics
- | Psicologia do Trabalho
- | Projeto Trabalho Final de Mestrado

PERÍODO 3 Set - Dez

- | Trabalho Final de Mestrado (TFM) – Tese

PERÍODO 4 Jan - Jun

- | Estágio

*Parceria: WHumanos by Wincode

O Trabalho Final de Mestrado (TFM) possui uma componente teórica que decorre de setembro a dezembro que pode ser complementada por uma componente prática e reflexiva de estágio, a decorrer entre janeiro e junho. Os alunos que não trabalhem e que não possuam experiência em GRH terão de realizar obrigatoriamente o estágio, bem como de participar nas palestras formativas. Outros alunos que trabalhem, ou que tenham experiência significativa em GRH serão dispensados de realizar o estágio e apenas terão de participar nas palestras formativas que decorrerão de janeiro a junho.

O plano de estudos que agora se apresenta poderá estar sujeito a pequenas alterações.

Saídas profissionais

O Mestrado em Gestão de Recursos Humanos proporciona preparação adequada às necessidades concretas do mundo de trabalho proporcionando saídas profissionais em diversos setores de atividade económica como técnicos e gestores de recursos humanos.

A empregabilidade é promovida pela apropriação de práticas de referência, pela realização de projetos e de investigações relevantes para os potenciais empregadores, e pela integração em redes de profissionais possibilitadas pela Católica Porto Business Alumni pela comunidade de técnicos, gestores e investigadores de recursos humanos.

Candidaturas

As candidaturas decorrem durante todo o ano existindo três fases de apreciação: março, julho e setembro.