



Prova aproxima universidades e empresas

As equipas mistas, formadas por **estudantes e quadros**, permitem colocar dois mundos em interação, bem como trocar experiências e saberes na área da estratégia e gestão

A participação nesta competição é encarada por muitas empresas como forma de se aproximarem do meio académico. Seja para recrutar talentos ou refrescar conhecimentos nos quadros, as equipas mistas são encaradas como vantajosas. Permitem às organizações avaliar competências em estudantes, testar capacidades de gestão nos quadros e colocar o mundo do trabalho e do ensino em interação. Para os universitários integrar uma equipa mista pode ainda ser uma porta de entrada para o mercado de trabalho.

Um docente e três estudantes da Universidade Portucalense (UP) juntaram-se a um quadro da Xz Consultores e participaram em equipa na presente edição da competição. "As formações mistas permitem que os quadros transmitam aos estudantes um conjunto de ensinamentos dificilmente transmitidos nas aulas, relacionados com a interpretação de conjuntos complexos de dados e necessidade de se tomarem decisões operacionais e estratégicas", refere Luís Pacheco, diretor do departamento de ciências económicas e empresariais da UP. Já a juventude dos estudantes e o facto de se situarem fora de contextos organizacionais, pode ajudar os quadros a interpretar de modo inovador os problemas com que se deparam.

Para Luís Pacheco, parcerias como a estabelecida entre a UP e a Xz Consultores são benéficas

para ambas as organizações. Acrescenta que "as universidades têm cada vez mais de se ligar ao mundo empresarial, sob pena de estarem a formar estudantes que poderão estar fortemente capacitados em termos teóricos, mas que encontrarão sérias dificuldades de adaptação num mundo para o qual não foram preparados".

O Global Management Challenge é para os universitários uma amostra da vida empresarial. As empresas têm aqui a oportunidade de aferir o potencial de jovens talentos que poderão vir a recrutar. Esse tem sido um dos objetivos da EDP que ao longo dos anos têm apoiado formações mistas. "Faz parte da nossa estratégia de aproximação à comunidade académica", comenta Maria João Martins, diretora de recursos humanos do grupo EDP. Os estudantes desenvolvem competências de gestão e conhecem melhor o grupo. Os quadros trocam *know-how* e experiência com os jovens e testam as capacidades de liderança. Para Maria João Martins "esta prova potencia o desenvolvimento do pensamento estratégico aplicado à gestão de uma empresa que compete no mercado global, possibilitando uma mistura de saberes entre quem estuda e quem trabalha, novas aprendizagens, confrontando ideias e uma forma diferente de olhar para a gestão".

MARIBELA FREITAS
mfreitas.externo@impresa.pt

Classificação após a segunda decisão — segunda volta

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
Alumnigmc_Ironic	1.086	Alumnigmc_Criticos	1.050	Intrum Justitia/Xavier	1.076
Logica/Nightshift	1.055	IEFP/lpb Team Management	1.009	PT é Mesmo Fibra	1.070
Indraone/Suit Up	1.040	HP/Amazing Doers	1.008	Exictos/Ja_Foram	1.042
PT Dreamers	1.036	Ana Aeroportos 1	1.003	Alumnigmc Golden Bonds	1.039
Esgtsantarém	.993	PT Money Box	.998	CPC IS/Smart Team	1.026
CPC Is/Lunáticos	.970	Euronext/Psi-5	.994	Heidrick/Alentejo	1.019
Accenture/Madoff	.957	Logica/Crazy4management	.947	Singular/Lti-Up	1.018
Intrum Justitia/Just Plan	.956	Exictos/Profit	.908	CGD - Caixa Beach Team	1.015
GRUPO 4		GRUPO 5		GRUPO 6	
Auto Sueco Invictus	1.052	BES/Catolica Porto 3	1.046	Santander Totta Deadline	1.098
Staples/Miskmait	1.026	Motor de Gestão Autosueco	1.044	PT Fibrística	1.090
Lilteam@Accenture	.994	EDP/Fair Trade	1.026	EDP/Dt Power	1.076
CGD-Estarreja	.992	Popular Power Team	1.019	CGD Coimbra Onfire	1.065
Sirius@Pt	.984	REN/Far-St	1.010	Logica/Os Furões	1.063
Best Management	.982	Exictos/Da2j	.964	CPC IS/JUCP	1.024
Exictos/New Team	.957	IAPMEI/Ch Consulting UCP	.963	CTT Porto	1.001
IAPMEI/Intermarche Alcain	.955	PTFinder	.960	Staples/Insight	.970
GRUPO 7		GRUPO 8		NOVOS LÍDERES	
BIC Gest	1.063	EDP/Themanager	1.071	As equipas em prova estão a lutar para vencer mais esta etapa do Global Management Challenge 2011. A segunda decisão já foi tomada e em relação à passada semana, registam-se alterações na liderança de metade dos grupos, como se pode verificar na tabela anexa. A proximidade de resultados entre as formações leva a antever que a terceira decisão origine novas chefias. Atualmente as equipas alumnigmc levam vantagem na competição, marcando presença no topo de dois grupos.	
Accenture/Grs	1.042	PT Money Makers	1.045		
CPC IS/Galban	1.036	CTT Os Persistentes	1.043		
EDPlan	1.026	Bobinas Lusosider	1.042		
Logica/Eec	1.025	Logica/Gzps	1.024		
IAPMEI/Ch Consulting Feuc	.990	Popular Global	1.017		
Barclays Lxspeeders	.987	Anubisnetworks	1.002		
Just4ren	.908	CGD Central de Braga	.838		
GRUPO 9		GRUPO 10			
Logica/Lmac	1.055	Randstad/Feup	1.036		
Essilor/Crizal	1.034	PTgm2j	1.027		
Accenture/Engivision	1.032	Sibs1	1.006		
Gestão Sobre Carris	1.028	Montepio Grande Centro	.977		
PTram	1.027	Grupo Lena/Scalaby4	.941		
Tempo-Team-Lusiana Vnf	1.007	IAPMEI/Isa	.935		
Canal Up/Nova	.992	Einforma	.892		
Via Consulting/Os cinco	.934	PT Trainees	.887		